**FORMULIR PENILAIAN KINERJA MAHASISWA OLEH MENTOR**

Nama Mahasiswa : ......................................

NIM : ......................................

BKP MBKM\* : Magang / Asistensi Mengajar / Proyek Kemanusiaan

Nama Mitra : ......................................

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No.** | **Aspek Penilaian** | **Nilai** |
| 1 | Kedisiplinan dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas-tugas |  |
| 2 | Kemampuan komunikasi |  |
| 3 | Kemampuan bekerjasama |  |
| 4 | Sikap |  |
| 5 | Kemampuan beradaptasi |  |
| 6 | Kemampuan implementasi program kerja |  |
| 7 | Kemampuan menyelesaikan masalah (*problem solving*) |  |
| 8 | Hasil pekerjaan (*kontribusi)* |  |
| **Total** | |  |
| **Rata-Rata** | |  |

Sidoarjo, ........................................ 2022

Mentor

(............................................................................)

\*) Coret yang tidak perlu

**ASPEK PENILAIAN KINERJA MAHASISWA**

| **No.** | **Aspek Penilaian** | **Indikator** | **Kategori Penilaian** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kurang Baik** | **Cukup Baik** | **Baik** | **Baik Sekali** |
| 1 | Kedisiplinan dan tanggung jawab dalam melaksanakan tugas | - Kehadiran sesuai dengan kesepakatan  - Tidak melanggar peraturan atau tata tertib yang berlaku di tempat berkegiatan | < 55 | 55-69 | 70-84 | > 85 |
| 2 | Kemampuan Komunikasi | - Kemampuan menyampaikan ide atau gagasan secara jelas dan lugas, baik secara lisan maupun tulisan sehingga mudah dipahami orang lain | < 55 | 55-69 | 70-84 | > 85 |
| 3 | Kemampuan Bekerjasama | - Berinteraksi secara baik dengan mentor dan pihak yang terkait dengan pelaksanaan tugasnya | < 55 | 55-69 | 70-84 | > 85 |
| 4 | Sikap | - Berinisiatif untuk mencari informasi yang relevan dengan tugas  - Berusaha untuk memahami persoalan di tempat berkegiatan | < 55 | 55-69 | 70-84 | > 85 |
| 5 | Kemampuan beradaptasi | - Menyesuaikan diri secara baik dengan lingkungan  - Tidak menciptakan konflik di tempat berkegiatan | < 55 | 55-69 | 70-84 | > 85 |

| **No.** | **Aspek Penilaian** | **Indikator** | **Kategori Penilaian** | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kurang Baik** | **Cukup Baik** | **Baik** | **Baik Sekali** |
| 6 | Kemampuan Implementasi Program Kerja | - Memiliki rencana kegiatan yang sistematis dan realistis  - Bekerja sesuai dengan rencana kegiatan yang telah disepakati  - Melaporkan hasil kegiatan dengan baik | < 55 | 55-69 | 70-84 | > 85 |
| 7 | Kemampuan Menyelesaikan masalah (*Problem Solving)* | - Mempunyai pertimbangan yang matang sebelum bertindak  - Tidak mudah terbawa oleh konflik yang timbul sesaat  - Menunjukkan keyakinan diri dalam mengelola tugas secara mandiri, tanpa banyak memerlukan pengarahan  - Mampu menggunakan data dan fakta yang ada di lingkungan secara obyektif dalam mengambil keputusan  - Mampu mengambil keputusan yang tepat atas persoalan. | < 55 | 55-69 | 70-84 | > 85 |
| 8 | Hasil pekerjaan (kontribusi) | - Memiliki kegiatan yang sesuai dengan kebutuhan tempat berkegiatan  - Hasil kegiatan memberi dampak pada aktivitas/target di tempat berkegiatan | < 55 | 55-69 | 70-84 | > 85 |